Дайджест Профсоюза работников РАН от 26 августа 2026 г.

Основные темы летней переписки Профсоюза, новости от профорганизации Карельского НЦ, грантовые возможности для молодежи, летние путешествия НМО и ИЯФ РАН

Важно: смена адреса!



Уважаемые коллеги, напоминаем: почта profras@yandex.ru больше не работает. Направляйте сообщения для аппарата Профсоюза на адрес **profsoyzran@yandex.ru.**

Летняя переписка

Ключевыми темами стали финансирование исследований и конкретных научных организаций, сохранение трудовых гарантий при изменении кадровых документов, совершенствование системы оплаты труда, социальная поддержка научных работников.

Новый классификатор — без потерь для работников

Одно из обращений Профсоюза в Минобрнауки России связано с поручением государственных органов **привести наименования**

должностей в штатных расписаниях организаций в соответствие с новым справочником Фонда пенсионного и социального страхования РФ и Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов 016-2025.

Профсоюз обратил внимание на риски, которые могут возникнуть при формальном переименовании должностей. В частности, речь идет о возможной утрате работниками отдельных льгот, изменении порядка назначения на должности, возникновении проблем с установлением окладов. Кроме того, процедура изменения штатного расписания в связи с внесенными изменениями может быть использована для скрытого сокращения персонала.

Среди основных предложений Профсоюза — подготовка методических рекомендаций по применению нового классификатора, официальное подтверждение сохранения льгот и гарантий при переименовании должностей и разъяснение руководителям организаций о недопустимости ухудшения положения работников. Для реализации этих инициатив предлагается создать рабочую группу с участием Минобрнауки России и Профсоюза.

Профсоюз добивается, чтобы техническое изменение кадровых документов не стало причиной ухудшения трудовых условий.

Повышение окладов требует дополнительных денег

Еще одно направление переписки — согласование **изменений в Примерное положение об оплате труда работников** подведомственных Минобрнауки организациях.

После консультаций, в ходе которых большинство предложенных Профсоюзом корректировок было принято, он согласовал финальную редакцию проекта приказа.

При этом одновременно была зафиксирована принципиальная позиция: увеличение минимальных окладов не должно осуществляться за счет сокращения стимулирующих и компенсационных выплат или численности работников. Повышение гарантированной части заработной платы требует дополнительных бюджетных ассигнований. Иначе перераспределение средств внутри существующего фонда оплаты труда может привести к снижению других выплат и сокращения штатной численности.

От льготной ипотеки — к программе закрепления кадров

В июльской переписке получила развитие инициатива депутата Государственной Думы Александра Аксененко о **создании специальной программы льготной ипотеки для научных сотрудников** — кандидатов и докторов наук, которые осуществляют научную, научно-техническую и научно-педагогическую деятельность по направлениям, имеющим стратегическое значение для технологического суверенитета России.

Инициатива А.С. Аксененко была ранее направлена в Минстрой России. Он предлагает создать отдельную программу по аналогии с ипотекой действующей для сферы IT. Предполагаемая ставка — не более 6% годовых, условие сохранения льготы — продолжение работы в научной, образовательной или высокотехнологичной сфере.

А.С. Аксененко отметил, что как депутат, представляющий в том числе интересы Новосибирского академгородка, он системно взаимодействует с Сибирским отделением РАН, научными институтами и профсоюзами. По его мнению, дальнейшая проработка инициативы будет более результативной при участии профессионального сообщества.

В ответном письме Профсоюз поддержал саму идею специальной жилищной программы для научных работников. При этом было подчеркнуто, что одного только снижения процентной ставки явно недостаточно с учетом реального уровня доходов работников науки. Даже при льготной ставке ежемесячный платеж по ипотеке для работников бюджетной сферы станет непосильной финансовая нагрузкой.

Поэтому была предложена расширенная модель. Если предложение А.С. Аксененко прежде всего ориентировано на создание специальной категории льготной ипотеки для научных работников, то позиция Профсоюза — на комплексную программу решения жилищных вопросов научных работников и закрепления кадров.

Предложения Профсоюза:

- использовать средства государственных жилищных сертификатов или другие формы государственной поддержки для первоначального взноса;
- предусмотреть государственное субсидирование части ежемесячного платежа для работников, продолжающих трудиться в государственных научных организациях и вузах;
- гарантировать длительное сохранение льготной ставки при продолжении работы в научной сфере;
- расширить круг потенциальных участников программы за счет молодых ученых, не имеющих научной степени;
- включить в программу высококвалифицированных инженерно-технических работников, занятых в научных организациях и

проектах по приоритетным направлениям научно-технологического развития;

- обеспечить возможность сочетания новой программы с уже действующими федеральными и региональными мерами жилищной поддержки.

Встреча с депутатом назначена на 3 сентября.

Детский сад — не лишний объект

В обращении Дальневосточной региональной организации Профсоюза шла речь о предполагаемом присоединении одного ведомственного детского сада (который давно и стабильно работает для детей сотрудников ДВО РАН) к другому. Местная научная общественность активно выступила против этого плана.

Подобные решения не должны приниматься без учета последствий для работников самих ДДУ и сотрудников научных организаций, отметил Профсоюз в обращении к министру науки и высшего образования В.Н. Фалькову. Передача, реорганизация или ликвидация социальных объектов должна сопровождаться оценкой того, как изменится доступность услуг — в данном случае дошкольного образования.

Положения о необходимости согласования таких решений с Профсоюзом содержатся в Отраслевом соглашения на 2025–2027 годы.

В письме предлагается включить председателя Профсоюза Г.В. Чучеву в состав комиссии, оценивающей последствия реорганизации или ликвидации подведомственных образовательных организаций.

Рабочая переписка по конкретной ситуации выходит за рамки одного детского сада. Профсоюз добивается того, чтобы судьба социальных объектов, которыми пользуются работники научных организаций и их семьи, определялась с учетом их интересов и в рамках действующего социального партнерства.

Росмолодежь зовет



В Профсоюз работников РАН поступила информация от А.В. Редькова и Н.Г. Тюрниной о проходящем сейчас конкурсе «Росмолодежь.Гранты» — второй сезон.

Несколько номинаций конкурса соответствуют направлениям деятельности Профсоюза:

- **#вклад_в_будущее** — молодежные инициативы, направленные на вовлечение молодежи в сферу науки и технологий, в том числе реализуемые сообществами молодых ученых;
- **#делись_опытом** — проекты, направленные на передачу успешного опыта молодежи и развитие наставничества в молодежной среде;
- **#будь_здоров** — проекты, направленные на популяризацию спорта и здорового образа жизни.

Гранты предоставляются физическим лицам в возрасте от 14 до 35 лет.

У Росмолодежи есть целая образовательная инфраструктура — Академия «Росмолодёжь.Гранты», которая обучает подготовке заявки, формированию идеи, определению целевой аудитории, проработке решения и финансовой части проекта.

Этот механизм может использоваться и для поддержки ряда профсоюзных молодежных инициатив, и как дополнительный источник финансирования молодежных проектов.

Так, в Академиадах и соревнованиях на местах часто задействованы молодые волонтеры. Они могут формировать проекты, связанные с проведением профсоюзных мероприятий, привлекая под них дополнительное финансирование.

Спортивной комиссии ЦС предлагается рассмотреть возможность привлечения грантовой поддержки для спортивных мероприятий, включая Академиады и чемпионаты на местах.

Грантовый механизм можно использовать и для придания Академиадам международного статуса. В качестве отдельного молодежного проекта можно было бы предусмотреть международную часть Академиады и привлечь через Совет молодых ученых Международной ассоциации академий наук (СМУ МААН) участников из других стран — например, Беларуси, Казахстана и Узбекистана — с возможным покрытием части расходов за счет грантовых средств.

Просьба к территориальным организациям Профсоюза — проинформировать активную молодежь в возрасте до 35 лет о возможности участия в конкурсе. Возможно, у молодых членов Профсоюза или их коллег уже есть проекты и инициативы, соответствующие условиям конкурса.

Окончание подачи заявок — 15 сентября.

Обращения в Спортивную комиссию и территориальные организации – на сайте Профсоюза

Без каникул

Карельском научном центре РАН лето выдалось не спокойным. **Проверка Минобрнауки,** результаты которой вызвали вопросы у научного сообщества, **предстоящие выборы генерального директора** с неожиданно большим числом кандидатов, изменения в правилах выборов — событий накопилось немало.

Профсоюзная организация КарНЦ РАН внимательно следит за происходящим и информирует коллектив о важных событиях и решениях, которые непосредственно затрагивают жизнь Центра, его сотрудников и будущее научных институтов Карелии. В сообществе Профсоюз Карельского научного центра РАН обсуждается опубликованное на сайте КарНЦ РАН интервью с исполняющей обязанности генерального директора Центра О.Н. Бахмет, посвященное результатам проверки проведенной Минобрнауки России в июне 2026 года. По словам руководителя, «если коротко — никаких серьезных нарушений не выявлено». Однако в опубликованных Минобрнауки результатах проверки среди нарушений значатся девять позиций, касающихся как финансово-хозяйственной деятельности, так и положения научных работников. В частности, проверяющие установили, что не достигнуто установленное соотношение средней заработной платы научных работников со средней зарплатой по региону — до 200%. Кроме того, Минобрнауки выявило нарушения в ведении учетной политики, предоставлении сведений в реестр федерального имущества и использовании федерального имущества. Перечень замечаний показывает, что проблем в хозяйственной и финансовой деятельности КарНЦ РАН достаточно.

Особого внимания заслуживает вопрос оплаты труда научных работников. Требование о достижении уровня 200% средней зарплаты по региону не выполняется, так как многие учреждения ограничены в средствах на стимулирующие выплаты. Для Профсоюза этот вопрос принципиален: показатели заработной платы научных работников должны обеспечиваться реальным финансированием, а не оставаться формальным ориентиром в отчетности.

Выборы гендиректора КарНЦ обещают быть конкурентными. Ранее местные СМИ называли трех кандидатов, выдвинутых Ученым советом Центра. Однако, по информации из осведомленных источников, документы на участие в выборах подали еще четыре претендента. Сейчас на должность гендиректора претендуют уже семь человек, представляющих пять институтов Центра, четверо из которых действующие руководители институтов. При этом окончательный список участников выборов еще не сформирован. Отдельного внимания заслуживают изменения в Устав КарНЦ РАН, внесенные 27 июля 2026 года. Согласно новой редакции, победитель выборов должен получить не менее 50% голосов избирателей, принявших участие в голосовании. При семи претендентах это существенно меняет интригу выборов. Теперь для победы недостаточно просто набрать больше голосов, чем каждый из конкурентов: кандидат должен получить абсолютное большинство голосов участников выборов. Для коллектива КарНЦ РАН это означает, что ему предстоит принять непростое решение о будущем

руководстве Центра — с учетом научных приоритетов, состояния финансирования, кадровой политики и условий труда сотрудников.

По следам летних путешествий

Лето — время открытий, и Новосибирская местная организация совместно с профсоюзным комитетом ИЯФ СО РАН в это время традиционно дарят своим членам профсоюза возможность отправиться в увлекательные путешествия, наполненные яркими впечатлениями и новыми знаниями.

Однодневный тур в июле по живописным местам Новосибирской области включал посещение мест, где оживают легенды, и каждый пейзаж завораживает. Среди них Караканский бор (сосновый лес вдоль правого берега Новосибирского водохранилища), Мраморное озеро Мраморное озеро (искусственный водоем на месте заброшенного мраморного карьера, подпитываемый артезианским источником), деревня Заволокина (музей, посвященный талантливому гармонисту и баянисту Геннадию Заволокину, основателю и ведущему телепередачи «Играй, гармонь»). В пути экскурсоводы рассказывали туристам об истории, легендах и мифах этих мест.



Недельная экскурсия «Омулевая бочка, или Байкальскими тропами» в августе включила посещение Иркутска, Листвянки, Байкальска, поселка Танхой. В Иркутске состоялась обзорная экскурсия по городу и посещение архитектурно-этнографического музея «Тальцы», включающего 13 архитектурных комплексов и 36 деревянных построек. В поселке Листвянка группа вышла к истоку Ангары, где находится Шаман-камень. Состоялась экскурсия в музей Байкала СО РАН с аквариумом байкальских рыб, чучелами животных и образцами минералов. Проведено занятие «Водный мир Байкала под микроскопом». В свободное время участники гуляли по берегу, катались на катере и купались в озере.

По дороге в Байкальск группа посетила музей «Байкалкварцсамоцветы» с уникальными образцами прибайкальских минералов. В Танхое состоялось посещение Байкальского государственного природного биосферного заповедника, прогулка по эко-тропе и визит-центр «Байкал заповедный». Завершающим этапом стала поездка к Теплым озерам у подножия гор с пешей прогулкой до озер Сказка, Изумрудное и Теплое с купанием.

∴∴∴∴∴∴∴ 26 августа 2026

∴∴∴∴∴∴∴

- 26 августа, 2026