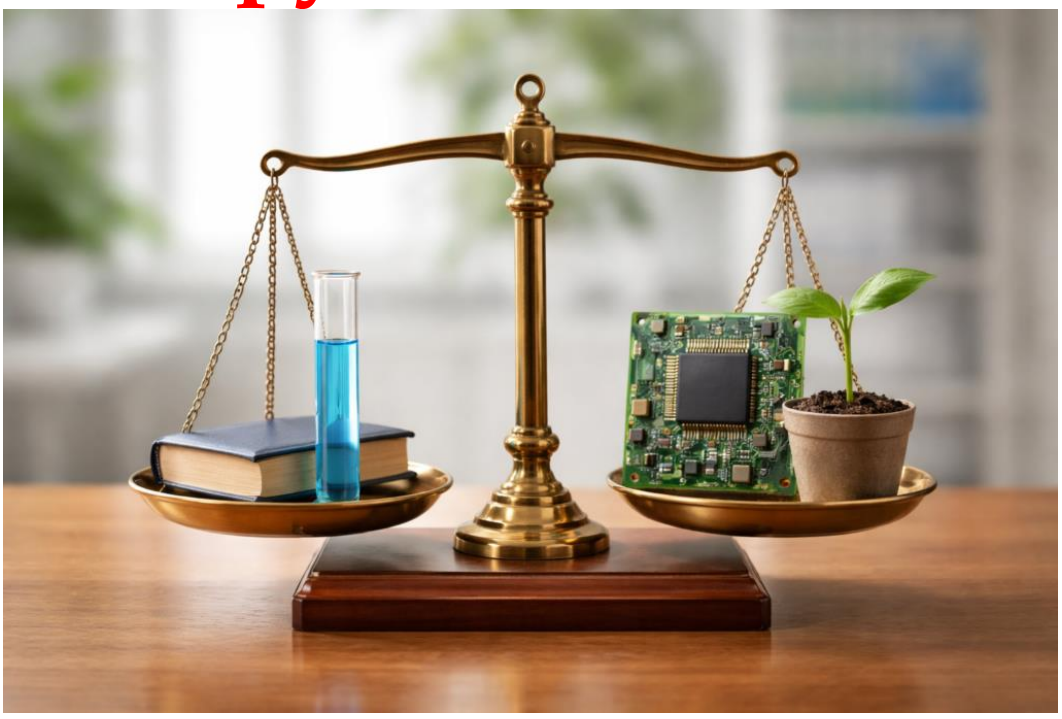
Дайджест Профсоюза работников РАН от 16.02.2026 г.

О грядущих переменах в оценке работы институтов, защите социальных объектов и кадровых дискуссиях. Молодых ученых приглашают на МНПК-2026 в «Варнавино»



На пути к другой модели



Г.В. Чучева и В.Ф. Вдовин приняли участие в очередном заседании **Комиссии РАН по мониторингу и оценке**

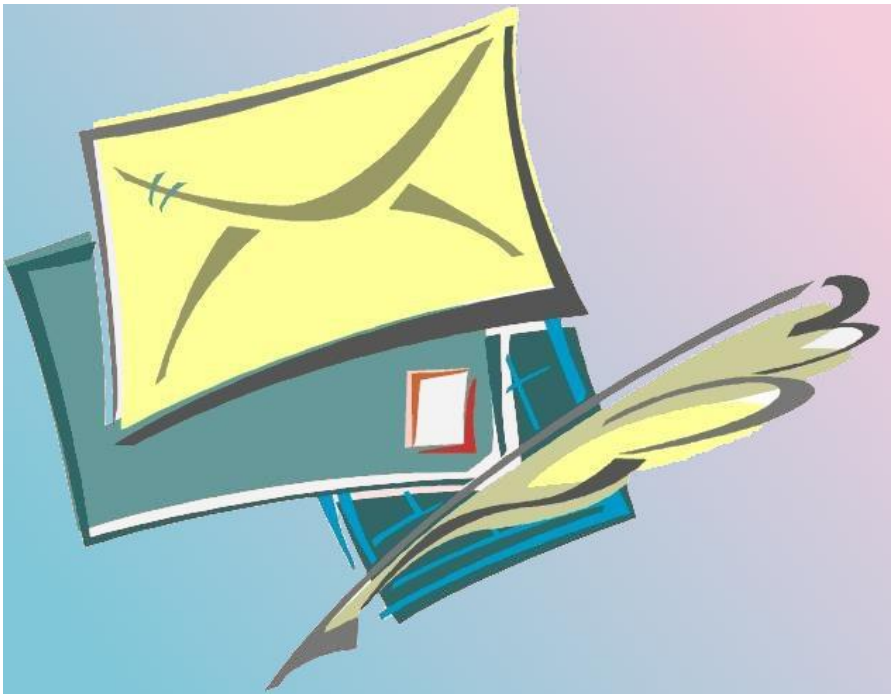
результатов деятельности государственных научных организаций и образовательных организаций высшего образования. Целью этого заседания была подготовка предложений от РАН для запланированной на конец марта стратегической сессии Правительства РФ под руководством премьера М.В. Мишустина, посвященной совершенствованию системы управления научно-технологическим развитием. Речь шла, в частности, об актуализации в соответствии с поручением вице-премьера Д.Н. Чернышенко действующей системы оценки и мониторинга результативности деятельности научных организаций. Сегодня она базируется на устаревшем Постановлении №312 от 08.04.2009 г. Между тем, законодательство в области науки и технологий за прошедшие 17 лет существенно изменилось.

В.Ф. Вдовин выступил с пленарным докладом, в котором представил историю вопроса и сформулировал идеи по новому документу, а именно: отмена действующей системы категорирования институтов, усиление роли комплексных выездных проверок с участием РАН, перенос центра тяжести работы по оценке и принятия решений по ее итогам на Комиссию по научно-технологическому развитию (председатель — Д.Н. Чернышенко, зампредседателя и глава Научно-технического совета КНТР Г.Я. Красников).

Все выступавшие поддержали ликвидацию категорий. Среди прозвучавших предложений — переход от балльной оценки к мониторингу состояния организаций, отказ от валовых показателей, введение специализации (референтных групп) и института квалифицированного заказчика.

Работа над проектом предложений РАН по новой системе оценки продолжается, и Профсоюз принимает в ней участие.

Переписка Профсоюза



В **письме** председателя Профсоюза к Министру науки и высшего образования а В.Н. Фалькову выражается категорическое **несогласие с планами передачи ведомственного детского сада № 568 (г. Екатеринбург) в муниципальную собственность**. Детский сад — единственное некоммерческое учреждение с яслями в шаговой доступности от институтов УрО РАН и служебного жилья. Наличие мест в нем является критическим условием для привлечения и удержания молодых ученых. Передача создаст риск выселения сотрудников детсада из служебного жилья и спровоцирует социальную напряженность. Профсоюз настаивает на отмене решения и сохранении ДОУ №568 в структуре Минобрнауки как стратегического социального объекта.

→→→

В **обращении** к Президенту РАН Г.Я. Красникову Профсоюз работников РАН заявляет о необходимости отменить категорирование научных институтов, включенное в действующую систему оценки, которую признали несовершенной еще ее авторы. Деление на категории лишило институты, не отнесенные к группе лидеров, доступа к программам обновления приборной базы. Отказаться от категорирования нужно уже сегодня, не дожидаясь разработки и внедрения новой модели оценки результативности, процесс создания которой может затянуться, говорится в письме.

→→→

Ответ Минобрнауки от 16.02.2026 на запрос Профсоюза содержит **разъяснения по вопросам финансирования и индексации заработной платы** в федеральных учреждениях, подведомственных министерству.

Основная индексация для всех работников (во исполнение Распоряжения Правительства №2071-р от 1.08.2025 г. С 1 октября 2025 года оплата труда работников учреждений, финансируемая из федерального бюджета, должна быть увеличена на 7,6%. Учреждениям было направлено соответствующее информационное письмо еще 16 октября 2025 г. № МН-18/2463-АО (приложено).

Руководителям учреждений предоставлена самостоятельность в выборе механизма индексации. Они могут увеличить заработную плату путем повышения должностных окладов и (или) увеличения стимулирующих выплат, или комбинируя оба подхода.

Расходование средств должно соответствовать планам финансово-хозяйственной деятельности учреждений.

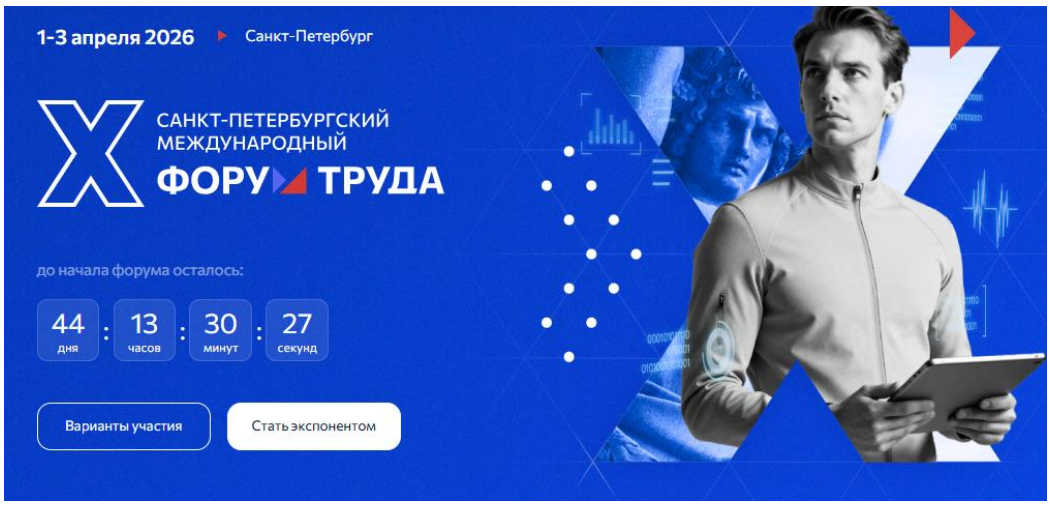
Индексация для отдельных категорий работников во исполнение Указа Президента №597 от 7.05. 2012 г. При формировании бюджета на 2026–2028 годы Минобрнауки предусмотрело дополнительные бюджетные ассигнования на эти цели. Средства заложены в базовые нормативы затрат на оказание услуг (образование и науку).

Проценты индексации на 2026 год (учтены в нормативах): +11,4% для работников, связанных с реализацией образовательных программ высшего образования, +6,5% для работников, связанных с проведением научных исследований.

Увеличение субсидии на эти цели будет произведено до 1 апреля 2026 года.

Индексация до уровня МРОТ. По итогам 1 квартала 2026 года (также до 1 апреля) будет осуществлено увеличение субсидий учреждениям для доведения оплаты труда работников до минимального размера оплаты труда.

Привлечь и удержать



Председатель Профсоюза приглашена выступить спикером на семинаре-совещании **«Кадровая политика в организациях подведомственных Минобрнауки России: инструменты управления, мотивации и развития».**

Семинар состоится 3 апреля на площадке **Международного форума труда-2026** в КВЦ «Экспофорум» (Санкт-Петербург).

Ведущий спикер — директор Департамента кадровой политики Минобрнауки А.А. Свистунов.

Как сообщается в анонсе мероприятия, особенности кадровой политики и управления персоналом в организациях, подведомственных Минобрнауки, определяются стратегической важностью формирования высококвалифицированных и мотивированных коллективов. Приоритетными направлениями являются обеспечение непрерывного развития и социальной защищенности кадров, повышение квалификации, разработка комплексных программ мотивации, направленных на поиск и удержание высококлассных специалистов.

Вопросы для обсуждения:

- Инновации в управлении кадрами.
- Как привлечь и удержать кадры в сфере образования и науки?
- Оценка эффективности работы: критерии и практики.
- Мотивация и социальные гарантии: привлекательность вуза как работодателя.
- Контроль и социальное партнерство в сфере труда в научно-образовательных организациях.

Посетить открытые мероприятия Форума труда, который собирается ежегодно, можно по предварительной регистрации. **Программа**

Спикеры и модераторы — ведущие эксперты, представителей бизнеса и власти. Ключевая тема нынешнего форума — развитие кадрового потенциала в условиях структурной трансформации экономики. Тематика включает, в

частности, обсуждение текущих изменений в трудовом законодательстве, системах оплаты труда, сфере охраны труда.

Наука с видом на Ветлугу



Стартовала **регистрация на X Межрегиональную молодежную конференцию в «Варнавино».** МНПК-2026 пройдет с 16 по 19 июня на базе отдыха Института прикладной физики РАН.

Зачем ехать?

Пообщаться с коллегами из других институтов, найти единомышленников для будущих проектов

Обсудить насущные вопросы с представителями Минобрнауки, Профсоюза, административных и инновационных структур

Круто отдохнуть: помимо докладов, будут спортивные и культурные активности.

Условия сказочно простые:

- Для докладчиков и членов Нижегородской региональной организации Профсоюза работников РАН — бесплатно.
- Для всех остальных — 3000 руб./сутки (включено: дом, еда, кофе).
- Количество мест ограничено.
- Регистрация закрывается 24 апреля.
- Реквизиты для оплаты и контакты организаторов — по ссылке.

∴∴∴∴∴∴ 16 февраля 2026 ∴∴∴∴∴∴

- 16 февраля, 2026