Дайджест Профсоюза работников РАН от 7 сентября 2026 г.

Главное с оперативки. Изменения в аппарате Профсоюза. В регионах – в центре внимания молодые ученые, работа в институтах, семейные инициативы.

Новости с оперативного совещания



Под ножом сокращений

Г.В. Чучева проинформировала о том, что **новый вариант «Примерного положения об оплате труда работников подведомственных Минобрнауки организаций** по виду деятельности «Научные исследования и разработки», в корректировке которого участвовал Профсоюз, находится на подписи у Министра науки и высшего образования. Выход документа задержался из-за длительного согласования с Профсоюзом работников агропромышленного комплекса, который настаивал на внесении изменений, учитывающих специфику аграрного сектора.

Профсоюз РАН согласовал Примерное положение, зафиксировав принципиальную позицию: увеличение минимальных размеров окладов требует дополнительного бюджетного финансирования и не должно осуществляться за счет сокращения стимулирующих и компенсационных выплат либо численности работников.

В ходе обсуждения на оперативке был поднят вопрос о дисбалансе в новой системе окладов. В частности, у вызывает недоумение, что зарплата уборщика почти сравняла с минимальным окладом инженера. Дело в том, что зарплата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Федеральный МРОТ составляет 27093 рубля. И минимальный оклад инженера установлен на таком же уровне.

А.В. Майорова подчеркнула, что Примерное положение устанавливает минимальный уровень оплаты труда, а реализация отраслевых норм требует отдельного финансирования. При его отсутствии повышать минимальные ставки опасно. Даже действующие «минималки», дотянутые до МРОТ, могут оказаться для некоторых организаций непосильными, что, в свою очередь, чревато сокращением численности работников. Если же у организации есть внебюджетные средства, она может устанавливать повышенные оклады.

Унификация по живому

Отдельно обсуждались сложности с приведением штатных расписаний в соответствие с обновленным Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

А.В. Майорова разъяснила суть происходящих преобразований. Для всех бюджетных организаций должности в штатных расписаниях должны соответствовать наименованиям, содержащимся в классификаторе. При этом предполагается отказаться от общих названий должностей, таких как «главный специалист» или «ведущий специалист». Должно быть конкретизировано, к какому уровню управления относится должность, например бухгалтера, экономиста, специалиста по закупкам или патентоведа.

Если в классификаторе отсутствует должность, которая до настоящего времени фигурировала в штатном расписании организации, предлагается подобрать максимально близкое по содержанию наименование. При этом работодатель в соответствии с Трудовым кодексом не вправе уменьшить заработную плату при переименовании должности. При несогласии работника занимать новую должность он должен быть предупрежден за два месяца о выведении должности из штатного расписания, после чего при соблюдении предусмотренных законом оснований трудовой договор может быть прекращен.

Прозвучал вопрос о том, влияет ли изменение наименования должности на трудовые функции работника. А. Майорова ответила, что функционал должен сохраняться, однако формальное изменение наименования должности требует внесения соответствующих изменений в трудовой договор — заключения дополнительного соглашения.

В новом классификаторе отсутствуют некоторые традиционные для научных организаций должности, в частности ученый секретарь и заместитель директора по научной работе.

Минтруд в течение лета проводил работу по корректировке классификатора по заявкам научных организаций, вузов и Профсоюза работников РАН, которые направляли свои предложения через Минобрнауки. Дедлайн подачи заявок на включение специфических для научной сферы должностей истек 6 сентября. Впрочем, по имеющейся информации, срок подачи предложений, вероятно, будет продлен.

Профсоюз предложил создать рабочую группу для широкого обсуждения вопроса с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и научных организаций.

Считать, сверять и бить тревогу

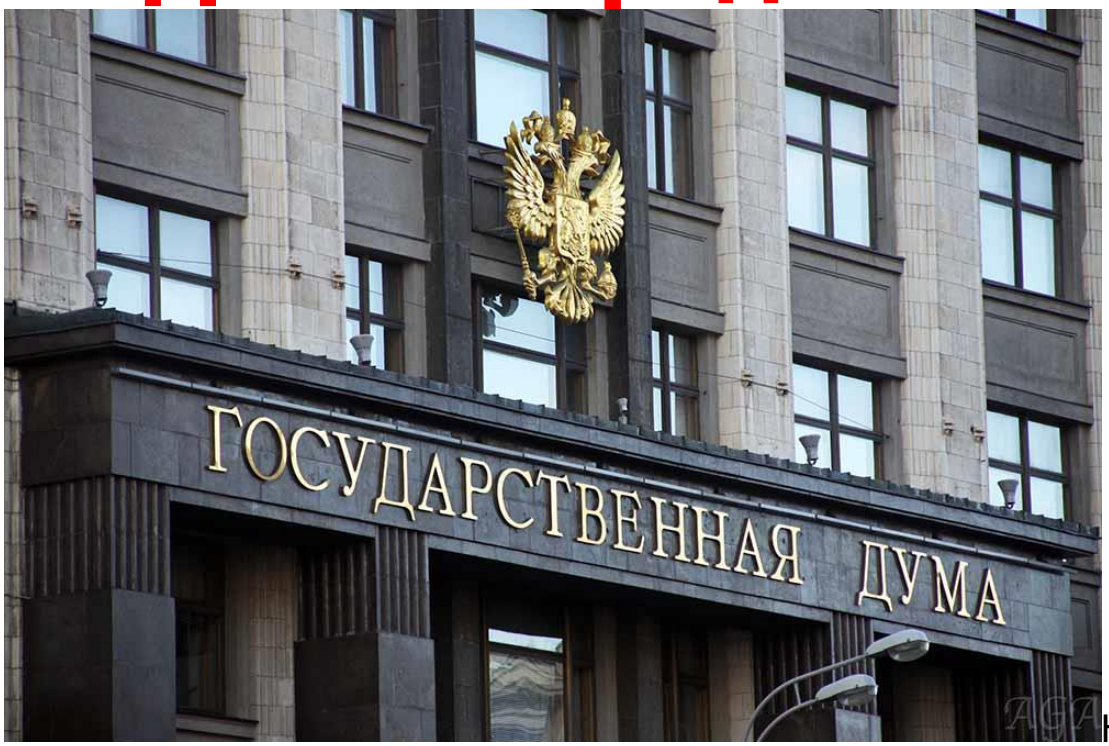
Г.В. Чучева отметила, что в институты поступает дополнительное финансирование на доведение зарплат сотрудников до МРОТ. Дополнительные средства получают не все организации. Расчет необходимого финансирования проводился на основании данных ЕФС-1 (Единая форма сведений — объединенный отчет для Социального фонда России) за 2024 год. Анализ показал нехватку средств для обеспечения оплаты труда на уровне не ниже МРОТ более чем в половине институтов. Коллегам было рекомендовано при необходимости уточнять детали расчетов в финансовых службах своих организаций, у кураторов в министерстве, в Департаменте экономической политики, в Профсоюз.

В.Ф. Вдовин предположил, что в нынешней экономической ситуации многим институтам, скорее всего, не удастся достичь показателя в 200% от среднерегиональной заработной платы по итогам 2026 г даже с учетом принимаемых мер.

В качестве примера он привел ситуацию в Нижнем Новгороде и Нижегородской области, где расположены крупные предприятия военно-промышленного комплекса. В результате роста доходов их работников средний уровень заработной платы в регионе существенно увеличился, что делает достижение установленного показателя для научных организаций сложной задачей.

В.Ф. Вдовин призвал руководителей и профсоюзные организации прогнозировать подобные ситуации заранее. Если финансовые службы могут аргументированно подтвердить невозможность достижения установленного показателя при имеющихся объемах финансирования, рекомендуется направлять письма учредителю с пояснением складывающейся ситуации и просьбой оказать содействие в получении необходимых средств. Средств в нынешней ситуации это скорее всего не добавят, но позволит избежать санкций за неисполнение установленных показателей.

Диалог продолжится



На обращения Профсоюза к кандидатам и представителям пяти основных политических партий,

участвующих в выборах Государственной Думы РФ IX созыва были получены ответы от всех, кроме ЛДПР. Запланирована встреча с руководством партии «Новые люди». Окликнувшиеся представители ЕР, КПРФ, СР выразили готовность к сотрудничеству. Планы взаимодействия на нынешнем этапе и после выборов уточняются.

Московская федерация профсоюзов, откликаясь на письмо Московской региональной организации Профсоюза сообщила, что партия «Единая Россия», с городским отделением которой у МФП заключено Соглашение о сотрудничестве, идет на выборы с «Народной программой», в которую вошли и мероприятия по поддержке науки. МФП заявила о намерении продолжить совместную работу с вновь избранными депутатами, особенно с членами Комитета Госдумы по науке и высшему образованию, и в тесном взаимодействии с ними добиваться решения поставленных Профсоюзом задач.

Профсоюз на связи: новые контакты



В аппарате Профсоюза произошли изменения.

По текущим вопросам теперь можно обращаться к ведущему специалисту Ларисе Викторовне Петровицкой по телефону 89166979843 и электронной почте Профсоюза profsoyzran@yandex.ru.

Главный бухгалтер аппарата Профсоюза — Сергей Владимирович Федоров. Электронная почта — pranfin@mail.ru

Елена Александровна Киселева покинула аппарат, но по-прежнему представляет Профсоюз в Жилищной комиссии Минобрнауки России и консультирует по вопросам предоставления жилищных сертификатов для молодых ученых (ГЖС). Ее контактные данные размещены на сайте Профсоюза.

Молодые ученые — за взаимодействие



Председатель Профсоюза СО РАН А.В. Резник и представители Молодежной комиссии Профсоюза СО РАН приняли участие **в заседании Совета научной молодежи СО РАН**. В мероприятии участвовали также представители Координационного совета по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию. Участники обсудили работу Координационного совета, опыт взаимодействия молодых ученых в регионах и перспективы дальнейшего развития Совета научной молодежи СО РАН.

Заседание стало площадкой для содержательного разговора о возможностях для молодых ученых, развитии профессиональных связей и укреплении взаимодействия между молодежными научными сообществами.

А.В. Резник рассказал молодым ученым о работе Профсоюза и возможностях сотрудничества с научной молодежью. Важным итогом заседания стало избрание, члена Молодежной комиссии Профсоюза СО РАН Виталия Кузнецова кандидатом от Совета научной молодежи СО РАН в Совет научной молодежи РАН.

Профсоюз за традиции и будущее



Заместитель председателя Екатеринбургской территориальной организации Профсоюза Виктория Захарова **поздравила Ботанический сад УрО РАН с 90-летием**, приняв участие в сессии ботанических садов Урала и Поволжья, приуроченной к этой яркой дате. Она отметила значительный вклад коллектива Ботанического сада в развитие отечественной науки и сохранение профессиональных традиций, заложенных несколькими поколениями специалистов. Сегодня сотрудники сада продолжают решать широкий круг научных и практических задач — от изучения видового разнообразия природной флоры Урала и интродукции новых видов до разработки научных основ защиты леса и рекультивации техногенно загрязнённых территорий.

Отдельные слова благодарности представитель ЕТОПР адресовала ветеранам Ботанического сада, чей многолетний труд заложил основу его научной школы и профессиональных традиций. Было отмечено и нынешнее поколение сотрудников, которое достойно продолжает дело своих предшественников. Виктория Захарова подчеркнула, что важная составляющая работы сада — не только научные исследования, но и просветительская деятельность, формирующая ответственное и бережное отношение к природе.

Контрольная тренировка для всей семьи





29 августа Профсоюз СО РАН провел на стадионе НГУ **семейный праздник «Контрольная тренировка»,** посвященный началу нового учебного года. На спортивно-праздничную площадку пришли более 100 детей и родителей. Юные участники могли попробовать свои силы в командных эстафетах, армрестлинге и мечевом бою, а также в разнообразных играх и мастер-классах. Ребят учили плести браслеты, шить чебурашек, складывать оригами и создавать декоративные домики. Не обошлось и без любимого детьми аквагрима. Командные игры требовали взаимопомощи и слаженности, а родители с удовольствием включались в творческие и спортивные активности вместе с детьми.

«Контрольная тренировка» стала встречей, объединившей семьи научных сотрудников в атмосфере дружбы, игры и хорошего настроения. Для Профсоюза СО РАН это уже добрая традиция, которая помогает ярко начать новый учебный год.

∴∴∴∴∴∴∴ 7 сентября 2026 г. ∴∴∴∴∴∴∴