Дайджест Профсоюза работников РАН от 5 октября 2026 г.

Позиция Профсоюза будет учтена



Департамент просвещения, высшего образования и науки Правительства Российской Федерации проинформировал наш Профсоюз, что направляет его предложения для учета в работе при выполнении поручений Правительства Российской Федерации, данных по итогам стратегической сессии на тему "Совершенствование системы управления научно-технологическим развитием", состоявшейся 23 июня 2026 г.

Напомним, правительство продолжает работу над формированием новой модели управления российской наукой с целью повышения уровня синхронизации мероприятий в научно-технической, технологической и промышленной областях. «Дорожная карта» по разработке планов развития технологий должна быть подготовлена и внесена в кабмин до 27 октября.

Что именно Профсоюз предложил внести в новую модель управления, читайте здесь

Новости с оперативного совещания



Обсуждались цифры по финансированию науки, которые уже удалось найти в проекте федерального бюджета на 2027–2029 годы, внесенном Правительством в Госдуму 30 сентября. Профсоюз продолжает анализировать бюджет, уделяя особое внимание финансированию фундаментальных исследований, и готовит аргументы для дальнейшего диалога с органами власти.

Подведены итоги выборов в Госдуму: сформированы фракции, комитеты (состав Комитета по науке и высшему образованию — в канале МАКС Профсоюза). Профсоюз обновляет связи с бывшими кандидатами, прошедшими в парламент. Планируется продолжение диалога для защиты интересов науки.

О.С. Громашева поделилась новостями из Приморья: председатель ДВО РАН академик РАН Юрий Кульчин избран депутатом Законодательного собрания Приморского края. Дальневосточная региональная профсоюзная организация Профсоюза выступала в поддержку его кандидатуры в предвыборный период.

Прозвучал вопрос об индексации окладов с 1 октября. Ответ: официального постановления нет, при это бюджетные организации не имеют права проводить индексацию без правительственного решения. В письмах ДСП институтам советуют приостановить процесс.

В.Г. Кулешов рассказал о победе сотрудника ИПФ РАН (Нижний Новгород) в суде по делу о начисленных ему штрафах за парковку рядом с институтом. Профсоюзная организация оказала своему члену необходимую юридическую поддержку. Сотрудник оказался многодетным отцом, однако этот статус не стал ключевым обстоятельством в деле. Главное — индивидуальный подход к ситуации и последовательная защита прав работника при поддержке профсоюза.



Потенциал таких индивидуальных побед для последующих системных изменений достаточно велик. За каждой конкретной

ситуацией может обнаружиться проблема, с которой сталкиваются и другие работники. Успешная защита одного человека способна стать основанием для изменения практики, совершенствования локальных норм или выработки общих подходов.

В следующей заметке — об обращении, которое, начавшись как частная проблема одного работника, может дать импульс для более системного решения вопроса социальной поддержки молодых ученых с детьми.

Общие ориентиры, свои возможности



В Минобрнауки России обратился научный сотрудник одного из московских институтов, сообщивший, что в его организации отказались устанавливать выплаты социального характера при рождении ребенка, сославшись на отсутствие соответствующей нормативной базы. При этом на федеральном уровне налоговые условия для корпоративных выплат при рождении ребенка предусмотрены. **В обращении предлагалось сформировать единый ведомственный подход, чтобы возможность поддержки не зависела от решений конкретной научной организации.**

Минобрнауки России запросило позицию Профсоюза по предложенным мерам. В обращении ученого были сформулированы три предложения: разработать методические рекомендации для подведомственных организаций; включить положения о корпоративных выплатах в Отраслевое соглашение между Минобрнауки России и Профсоюзом работников РАН; провести мониторинг локальных актов научных организаций, регулирующих социальную поддержку сотрудников с детьми.

Профсоюз признал подготовку методических рекомендаций разумной мерой, однако они должны носить именно рекомендательный, а не обязательный характер. При этом необходимость в новых разъяснениях не отменяет уже существующих возможностей. Действующее Примерное положение об оплате труда работников подведомственных Минобрнауки организаций предусматривает возможность направлять средства фонда оплаты труда в пределах экономии на выплаты социального характера, в том числе материальную помощь, если это

предусмотрено локальными актами или коллективным договором. Такая помощь может выплачиваться и за счет прибыли от приносящей доход деятельности.
Профсоюз также обратил внимание на разграничение полномочий. Минобрнауки России не может устанавливать конкретный размер корпоративной выплаты или обязывать руководителей организаций ее вводить. Решения о таких выплатах принимаются самими организациями с учетом их финансовых возможностей. Поэтому методические рекомендации, если они будут разработаны, должны задавать возможный подход, а не устанавливать обязательные для всех организаций требования.
Предложение о включении соответствующего положения в Отраслевое соглашение Профсоюз также посчитал возможным поддержать. При этом предлагается рекомендовать научным организациям предусматривать в локальных нормативных актах и коллективных договорах условия выплаты материальной помощи работникам при рождении или усыновлении ребенка, а также другие социальные выплаты. Их конкретный размер и источники финансирования организации определяют самостоятельно, исходя из своих финансовых возможностей.
Еще один шаг — совместный мониторинг. Профсоюз готов вместе с Минобрнауки России изучить, какие меры поддержки работников с детьми уже закреплены в локальных актах подведомственных научных организаций. Полученные результаты можно использовать при подготовке методических рекомендаций.
Таким образом, речь идет не о введении обязательной выплаты для всех научных организаций, а о формировании понятного и доступного механизма социальной поддержки работников с детьми и создании условий, при которых такая поддержка могла бы шире применяться.

Служебное жилье: обновлен перечень документов



Екатеринбургская территориальная организация Профсоюза обратила внимание на изменения в нормативных актах, касающихся **служебных жилых**

помещений.

Так, с 1 сентября 2026 года действуют изменения, внесенные в приказ Минобрнауки России от 22.12.2021 № 1363, в котором среди прочего изложен порядок предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда в организациях, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации. Из списка документов исключена копия финансово-лицевого счета, с 1 сентября необходимо предоставлять единый жилищный документ, выписку из домовой книги или иной документ, содержащий аналогичные сведения о количестве лиц, зарегистрированных в жилом помещении по месту жительства работника и членов его семьи.

О нормативной базе, ограничениях и условиях, процедуре предоставления, типичных нарушениях был сделан доклад на XXXI Всероссийской профсоюзной Ассамблеи в Екатеринбурге. С материалами доклада можно ознакомиться **по ссылке**.

Решали миллиметры



Спортивная комиссия Профсоюза СО РАН провела **традиционные соревнования по игре в петанк.** По сравнению с 2025 годом количество команд и участников увеличилось. В соревнованиях приняли участие 28 человек из 8 организаций: ИГМ СО РАН, ИСИ СО РАН, ИЦиГ СО РАН, ИНГГ СО РАН, ИХБФМ СО РАН, ИВМиМГ СО РАН, ИФП СО РАН и ИЭОПП СО РАН. Общее количество команд – 11 (некоторые организации выставили по две команды).

Соревнования проходили на территории ИЦиГ СО РАН, где площадка полностью оборудована для игры. С погодой повезло – было тепло и безветренно.

Участники очень хорошо подготовились: при определении победителя счет шел на миллиметры расстояния между шарами. Личного зачета в турнире не было, только командный в зачет спартакиады. Победил ИГМ СО РАН, 2 место – ИГМ СО РАН 2, 3 место – ИЦиГ СО РАН.

- 5 октября, 2026