Дайджест Профсоюза работников РАН от 17 июня 2025 г.



Толстый документ для тонкой работы



На оперативном совещании профактива Г.В. Чучева рассказала о состоявшемся 10 июня заседании Коллегии Минобрнауки России, на котором подводились

итоги работы министерства за 2024 год и были обозначены ключевые приоритеты на 2025 год и долгосрочные ориентиры до 2030 года.
С основным докладом «Об итогах деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за 2024 год» выступил министр В.Н. Фальков.
В сфере научной политики одним из главных событий стало завершение национального проекта «Наука и университеты». Выполнена стратегическая задача – вхождение России в десятку стран по объему научных исследований и разработок. Значительно обновлена приборная база ведущих научных организаций: при целевом показателе в 50% фактический уровень составил около 60%.
Среди эффективных мер по привлечению молодежи в науку выделены программы создания молодежных лабораторий, которая получила продолжение в рамках нового нацпроекта «Молодежь и дети». Запущен принципиально новый инструмент поддержки – стипендии Президента для аспирантов и адъюнктов. В 2024 году лауреатами стали 500 человек, размер ежемесячных выплат составил 75 тысяч рублей.
Детальный анализ содержательного 180-страничного доклада и презентации о годичных итогах работы нашего социального партнера и его планах может дать немало пищи к размышлению для профильных комиссий Центрального совета. Ссылки на доклад и презентацию станут активными после их публикации на сайте министерства.

Профсоюзные акценты



Представители Профсоюза, участвовавшие 5–6 июня в Санкт-Петербурге во **Всероссийской конференции по охране труда и кадровой работе–2025,** которые традиционно проводит Минобрнауки России, поделились сообщениями о форуме на оперативном совещании профактива.

В пленарном **докладе** **Г.В. Чучевой** «Развитие социального партнерства: предложения Профсоюза работников РАН» были озвучены инициативы Профсоюза, направленные на выведение взаимодействия с Минобрнауки из формальной плоскости на рабочий уровень и придание ему реального содержания.

Предложены меры как на перспективу, так и на текущий этап. Для их реализации необходимы:

- реальные каналы коммуникации на разных уровнях социального партнерства
- конкретные инструменты влияния на решения в научной и трудовой сферах
- системная, а не эпизодическая совместная работа

Профсоюз активно участвовал в обсуждении ключевых тем, касающихся научной сферы. Заместитель председателя Московской региональной организации, секретарь комиссии по Отраслевому соглашению **Т.М. Федорова** выступила на дискуссионной площадке «Роль социального партнерства в согласовании интересов и урегулировании противоречий работников и работодателей». Она сообщила о проблемах Карельского научного центра РАН, где работодатель уклоняется от конструктивного диалога с профорганизацией, отказывается предоставлять информацию по средней заработной плате, препятствует

контролю за выполнением коллективного договора. На эту информацию представители министерства отреагировали с интересом, поддержав инициативу Профсоюза о необходимости донесения до руководителей научных организаций положений о значимости социального партнерства и введения обязательной проверки знаний трудового законодательства, включая вопросы охраны труда и прав профсоюзов.



Главный технический инспектор труда Профсоюза **В.И. Фомин** выступил на экспертной сессии по охране труда (**презентация, доклад**). Он напомнил, что часть 3 статьи 225 Трудового кодекса РФ, обязывающая работодателей направлять на охрану труда не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от эксплуатационных расходов, не распространяется на федеральные учреждения. Фомин отметил необходимость устранения этого нормативного пробела, а также подчеркнул важность активизации работы уполномоченных лиц и совместных комитетов по охране труда.

Председатель первичной профорганизации ПИЯФ, заместитель председателя Ленинградской межрегиональной организации Профсоюза **Н.А. Грошева** акцентировала внимание на прозвучавшей информации об изменениях в порядке финансового обеспечения предупредительных мер по снижению производственного травматизма. Изменились шаблоны заявлений в Социальный фонд России, сроки подачи документов, порядок оформления планов мероприятий и др. Подробнее — **по ссылке**

На конференции прозвучала полезная информация по социальным вопросам, в частности — о наградной деятельности. Представители Минобрнауки договорились передать в Профсоюз информационные материалы по итогам форума.

По мнению профсоюзной делегации, участие в конференции работодателя должно быть более широким и продуманным. Уже на этапе подготовки необходимо добиваться представительства Профсоюза в оргкомитете форума, чтобы влиять на повестку и в полной мере представлять интересы работников науки.

*Более полно информация будет представлена на сайте Профсоюза и в майском номере газеты МРО **«Научное сообщество»**.*

Переписка Профсоюза



Обращение к Министру науки и высшего образования РФ В.Н. Фалькову с просьбой инициировать разработку и утверждение графика увеличения финансирования фундаментальных исследований в процентах от ВВП на основе рекомендаций РАН.

Обращение к Президенту Российской академии наук Г.Я. Красникову с просьбой, учитывая высокую значимость «Госзадания 2.0» для развития науки и технологий в России, инициировать пересмотр вопроса о финансировании данного проекта.

ГТО на «Фламинго»



Профсоюз СО РАН провел 31 мая на стадионе «Фламинго» для членов профсоюза институтов Сибирского отделения РАН **сдачу нормативов ГТО** — Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». На старт вышли 11 участников из 7 научных организаций. Отличная погода, бодрое настроение и командный дух способствовали успешному выполнению нормативов.

Оргкомитет сообщает, что для всех желающих, кто не смог присоединиться в этот раз, будет организована дополнительная сдача норм в октябре.

∴∴∴∴∴∴∴ 17 июня 2025 ∴∴∴∴∴∴∴