Дайджест Профсоюза работников РАН от 11 августа 2025 г.

Сколько ученых «кормит» госзадание?



Более 60 человек приняли участие в состоявшемся 9 июля ВКС-семинаре «ГЗ 1.0-2.0», организованном по инициативе Комиссии по работе с молодежью Центрального совета Профсоюза. Заместитель директора Института металлургии УрО РАН, председатель Совета Екатеринбургской территориальной организации А.В. Майорова познакомила слушателей с нормативной базой, на основе которой рассчитывается финансовое обеспечение государственного задания, формируются территориальные и отраслевые коэффициенты, нормативы, трудозатраты.

Для более 400 академических организаций были проведены расчеты, показавшие, что нынешние объемы субсидий институтов по ГЗ рассчитаны на обеспечение в среднем около половины научных сотрудников.

Во второй части доклада было рассказано о проблемах с формированием и финансовым обеспечением Госзадания 2.0 на исследования, проводимые в интересах индустриальных партнеров. А.В. Майорова показала, что трудности участников новой программы, связанные с несовершенством механизма ее реализации, носят не единичный, а системный характер, и это уже на пилотном этапе ставит под угрозу важную для будущего академической науки идею ГЗ 2.0.

Выводы из доклада приведены на слайде. Подробности – **в презентации** и **записи семинара**.

Профсоюз направил обращения **в Минобрнауки** и РАН по данной ситуации. На письмо в академию получен **ответ**, из которого следует, что РАН участвует в работе по формированию и оценке ГЗ 2.0 только в качестве эксперта, и не обладает полномочиями по распределению и перераспределению лимитов бюджетного финансирования на выполнение ГЗ 2.0».

Под прессом зарплат



На состоявшемся 14 июля **совещании заместителя Министра науки и высшего образования РФ А.В. Омельчука с руководителями научных организаций и вузов** обсуждалось выполнение показателей, установленных Указом Президента №597 от 7 мая 2012 года, в части средней заработной платы (СЗП) научных сотрудников (НС).

Чиновник подчеркнул, что в 2025 году фонд оплаты труда НС увеличен беспрецедентно – более чем на 20% к уровню прошлого года. Для научных структур прибавка составила 15,6 млрд руб. Однако по итогам I квартала выполнение целевого показателя СЗП НС оставляет желать лучшего:

- **Ниже 190%** — в 71 субъекте
- **В диапазоне 190-200%** — в 3 субъектах
- **Свыше 200%** — в 13 субъектах

А.В. Омельчук подчеркнул, что в нынешнем году, в отличие от прошлого, «дефицита на старте не было, заложен высокий темп роста, учтены все пропущенные индексации». Поэтому дополнительного финансирования от Минфина ждать не следует, надо принимать меры по повышению эффективности организаций, заявил он.

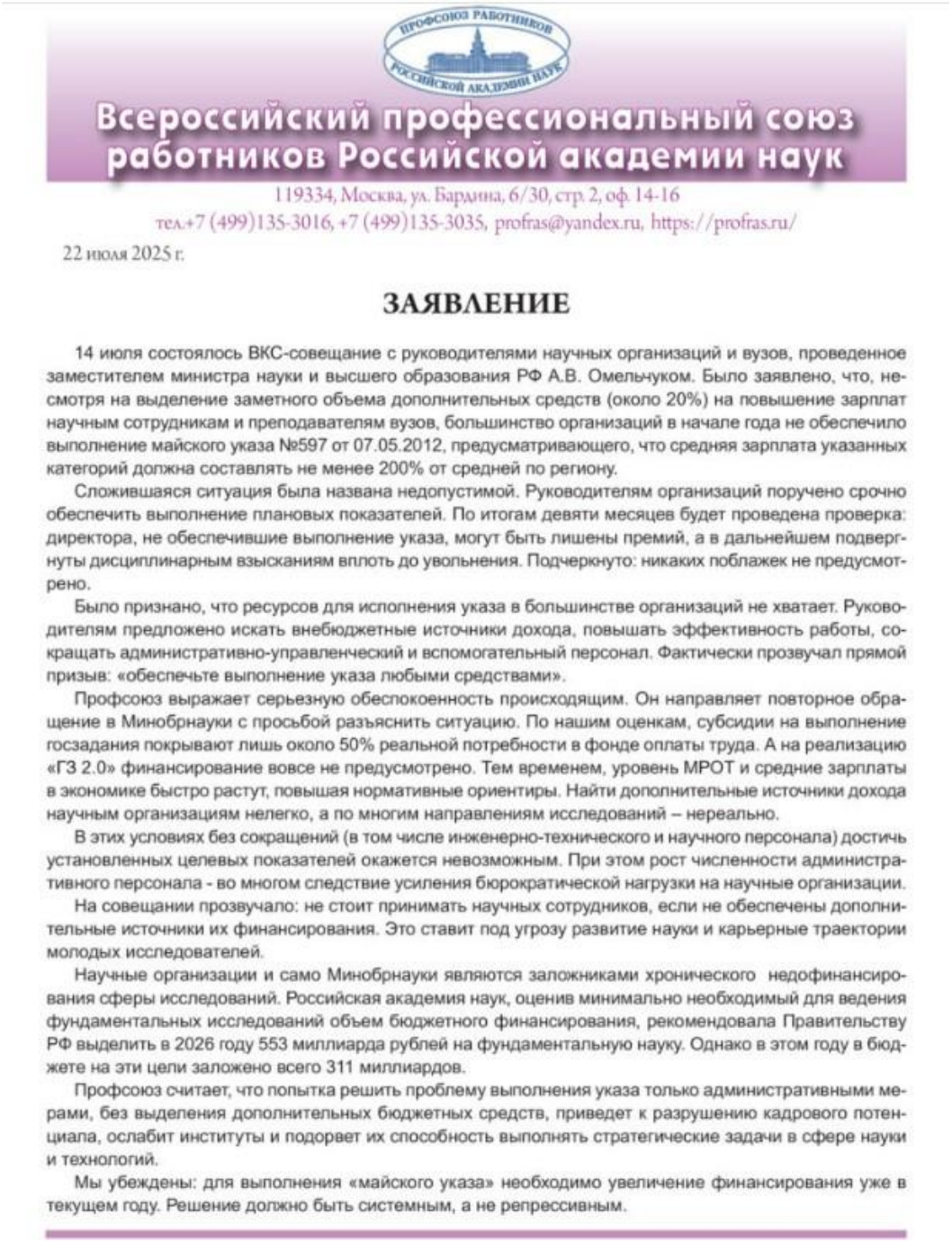
Основные меры, обозначенные замминистра:

1. Оптимизация организационной структуры (включая сокращение избыточных управленческих звеньев).
2. Повышение производительности труда, в том числе через автоматизацию управленческих процессов.
3. Активное привлечение ученых к преподавательской деятельности.
4. Усиление взаимодействия с индустриальными партнерами.
5. Диверсификация источников доходов.
6. Повышение загруженности и оптимизация использования имущества.
7. Приведение численности (и доли ФОТ) АУП к нормативному уровню.

А.В. Омельчук отметил, что рост численности организации допустим только при увеличении объемов работ, услуг и, соответственно, финансирования. Когда доходы падают, численность должна снижаться, отметил замминистра. И предупредил: если по итогам 9 месяцев не будет видно «нормальной динамики движения к целевому показателю по году», руководители неэффективных организаций лишатся премий.

Презентация А.В Омельчука

Требуются дополнительные средства



Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук

119334, Москва, ул. Бардина, 6/30, стр. 2, оф. 14-16
тел.+7 (499)135-3016, +7 (499)135-3035, profras@yandex.ru, https://profras.ru/

22 июля 2025 г.

ЗАЯВЛЕНИЕ

14 июля состоялось ВКС-совещание с руководителями научных организаций и вузов, проведенное заместителем министра науки и высшего образования РФ А.В. Омельчуком. Было заявлено, что, несмотря на выделение заметного объема дополнительных средств (около 20%) на повышение зарплат научным сотрудникам и преподавателям вузов, большинство организаций в начале года не обеспечило выполнение майского указа №597 от 07.05.2012, предусматривающего, что средняя зарплата указанных категорий должна составлять не менее 200% от средней по региону.

Сложившаяся ситуация была названа недопустимой. Руководителям организаций поручено срочно обеспечить выполнение плановых показателей. По итогам девяти месяцев будет проведена проверка: директора, не обеспечившие выполнение указа, могут быть лишены премий, а в дальнейшем подвергнуты дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения. Подчеркнуто: никаких поблажек не предусмотрено.

Было признано, что ресурсов для исполнения указа в большинстве организаций не хватает. Руководителям предложено искать внебюджетные источники дохода, повышать эффективность работы, сокращать административно-управленческий и вспомогательный персонал. Фактически прозвучал прямой призыв: «обеспечьте выполнение указа любыми средствами».

Профсоюз выражает серьезную обеспокоенность происходящим. Он направляет повторное обращение в Минобрнауки с просьбой разъяснить ситуацию. По нашим оценкам, субсидии на выполнение госзадания покрывают лишь около 50% реальной потребности в фонде оплаты труда. А на реализацию «ГЗ 2.0» финансирование вовсе не предусмотрено. Тем временем, уровень МРОТ и средние зарплаты в экономике быстро растут, повышая нормативные ориентиры. Найти дополнительные источники дохода научным организациям нелегко, а по многим направлениям исследований – нереально.

В этих условиях без сокращений (в том числе инженерно-технического и научного персонала) достичь установленных целевых показателей окажется невозможным. При этом рост численности административного персонала - во многом следствие усиления бюрократической нагрузки на научные организации.

На совещании прозвучало: не стоит принимать научных сотрудников, если не обеспечены дополнительные источники их финансирования. Это ставит под угрозу развитие науки и карьерные траектории молодых исследователей.

Научные организации и само Минобрнауки являются заложниками хронического недофинансирования сферы исследований. Российская академия наук, оценив минимально необходимый для ведения фундаментальных исследований объем бюджетного финансирования, рекомендовала Правительству РФ выделить в 2026 году 553 миллиарда рублей на фундаментальную науку. Однако в этом году в бюджете на эти цели заложено всего 311 миллиардов.

Профсоюз считает, что попытка решить проблему выполнения указа только административными мерами, без выделения дополнительных бюджетных средств, приведет к разрушению кадрового потенциала, ослабит институты и подорвет их способность выполнять стратегические задачи в сфере науки и технологий.

Мы убеждены: для выполнения «майского указа» необходимо увеличение финансирования уже в текущем году. Решение должно быть системным, а не репрессивным.

Прозвучавшие на совещании заявления обеспокоили профсоюзный актив. Совещания с аналогичной повесткой министерство проводит ежегодно. Однако многие отметили усиление давления и ужесточение риторики на фоне снижения возможностей институтов выполнить майский указ. Над рядом организаций в таких условиях может нависнуть угроза реальных сокращений. 25 июля было выпущено **Заявление** о необходимости выделения в текущем году дополнительных бюджетных средств на реализацию майского указа.

Резонанс в научной среде

На Заявление Профсоюза откликнулись СМИ и профильные Телеграм-каналы.

Центральная профсоюзная газета

«Солидарность» «Профсоюз РАН: выполнение «майского указа» без допфинансирования приведет к разрушению кадрового потенциала»

ТГ-канал **Наука и университеты**

Приведем выдержки из откликов, акцентируя внимание на предложения коллег.

ТГ-канал академика А.Р. Хохлова

В принципе, ничего неожиданного в выступлении не содержится. Заместитель министра, отвечающий за финансы, обращает внимание подведомственных организаций, что их финансирование в 2025 году увеличилось на 20%, поэтому они вполне могут справиться с задачей выполнения майских (2012 года) указов Президента РФ о том, что заработная плата научных сотрудников и преподавателей вузов должна составлять 200% от средней по региону. По факту большая часть научных институтов и вузов по итогам первого полугодия с этой задачей не справилась.

Профсоюз работников РАН отмечает, что выделенных средств не хватает для достижения показателей, установленных зарплатным майским указом. В том числе, это связано с достаточно быстрым ростом средних зарплат в большинстве российских регионов в 2024 году. Действительно, по Москве среднемесячная зарплата в 2024 году составила 162 124 рубля, так что 200% от этой суммы – 324 248 рублей. Читатели должны согласиться, что достичь такого уровня для академического научного института – задача нереальная, если только не прибегать ко всем известным «маленьким хитростям» типа принудительного перевода всех сотрудников на долю ставки.

Вполне возможно, что в ближайшее время описанный разрыв между завышенными ожиданиями по росту зарплаты и реальными возможностями будет только возрастать. Профсоюз беспокоится, что это может привести к массовым увольнениям научных сотрудников. Думаю, что до этого дело вряд ли дойдет, а вот с приемом на работу молодых талантливых ученых действительно могут быть сложности.

Может быть, стоит обратить внимание, что с мая 2012 года прошло уже 13 лет, и многое в стране изменилось. **Не вижу ничего плохого, если наши власти подумают об изменении формулировок «зарплатного» майского указа**, прежде всего, для облегчения приема на работу молодых специалистов в научные институты и вузы. Ведь другие формулировки майских указов 2012 годы были изменены довольно оперативно (например, помнится, там явным образом фигурировала база данных Web of Science).

«Зоопарк из слоновой кости»

Стратегически **вопрос для всех институтов стоит очень просто и понятно: нужно внебюджетное финансирование.** Будут это деньги от бизнеса или перекрашенные государственные — дело десятое. Но без роста этого источника средний институт сейчас не жилец (про

исключения говорить не будем). И задача администрации, по сути, к этому и сводится — любой ценой найти, кто будет кормить их людей и договориться, на каких условиях. А воззвания профсоюза — они, конечно, искренние, от души, от сердца, но толку от них не будет никакого.

ТГ-канал Русский research

Проблема, на мой взгляд, донельзя проста: условный государственный управленец банально не верит в пользу от науки и рассматривает ее как статью неприятных социальных расходов, в лучшем случае — расходов имиджевых. И, самое грустное, он имеет для этого все основания: при очаговом развитии как высокотехнологичной промышленности, так и самой науки, польза от их взаимодействия будет явлением редким и незначительным для экономики в целом. Вывести из порочного круга может фантастическое стечение обстоятельств — крупное отечественное открытие с практической значимостью, которое затем воплотится в серийный продукт на отечественной же промышленной базе. Увеличить вероятность этого события можно путем системной поддержки науки и, внезапно, нормальным финансированием.
Если после такого выступления (чиновника-ред.) мы начинаем бодро обсуждать поиск внебюджета, то как бы проглатываем саму постановку вопроса. То есть, признаем нормальным, что базовое финансирование бюджетных организаций недостаточно, а министерство требует от них крупных сокращений или обязывает где-то зарабатывать деньги, как минимум, сопоставимые с самим бюджетным финансированием. Хотя наказание за маленьких доход — это нонсенс.
Собственно, Профсоюз РАН на данный момент остается чуть ли не единственной организацией, которая напрямую говорит об этих противоречиях и об общем уровне финансирования науки, а не только о деталях распределения денег. И чем **чаще эти неудобные вопросы будут звучать — тем лучше** (да, при всей старомодности и кринжовости).

ТГ-канал Тишина лабораторий

Во-первых, стоит в разы уменьшить кол-во агитации по привлечению новых людей в науку. А для тех, кто уже здесь работает, **создавать более благоприятную среду для академической мобильности между НИИ и вузами.** Во-вторых, мы считаем важным не просто влить больше денег научным институтам, **а создавать привлекательность рабочих мест в науке в том числе за счет более развитой социалки.** Например, ДМС, льготная ипотека, возможность более гибкого графика работы.

Молодежный ракурс

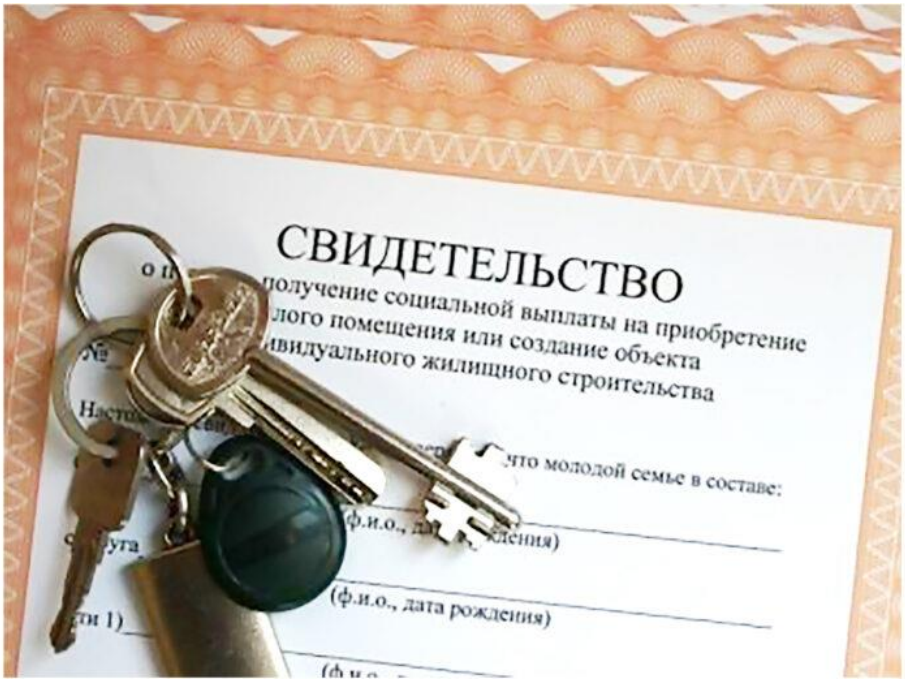


Главной темой проходившей 4-7 августа **II Сибирской научно-практической молодежной конференции с международным участием** стали проблемы научной молодежи.

В мероприятиях «СибНМК-2025"приняли участие около 100 человек из 11 городов России и Казахстана, 38 организаций. Они обсудили вопросы, связанные с взаимодействием профсоюзов и Советов молодых ученых, получением жилищных сертификатов, грантовой поддержкой социальных проектов; познакомились с результатами научных исследований участников; узнали, как продуктивнее распределять рабочее время на мастер-классе Веры Леонтьевой; проверили знания прав работников в профсоюзной игре «100 к 1» от Павла Куканова»; побывали на Школе нескучного доклада. Председатель Профсоюза Г.В. Чучева стала основным докладчиком на круглом столе, посвященном работе Профсоюза — **Презентация** «*Профсоюз LIVE: свежие новости + молодежная программа*».

Согласно сообщению Профсоюза СО РАН **в рамках СибНМК-2025 была проведена учредительная конференция Союза организаций профсоюзов «Объединение работников академической науки», объединившая Новосибирск, Томск и Красноярск.** Стоит отметить, что никаких подробностей по поводу этого мероприятия в ВК Профсоюза СО РАН не дано. В программе СибНМК данная тема не была заявлена. Председателя Профсоюза работников РАН о создании «Союза профсоюзов» не уведомили. Ждем от коллег разъяснений.

ГЖС: яркий финиш и новые задачи

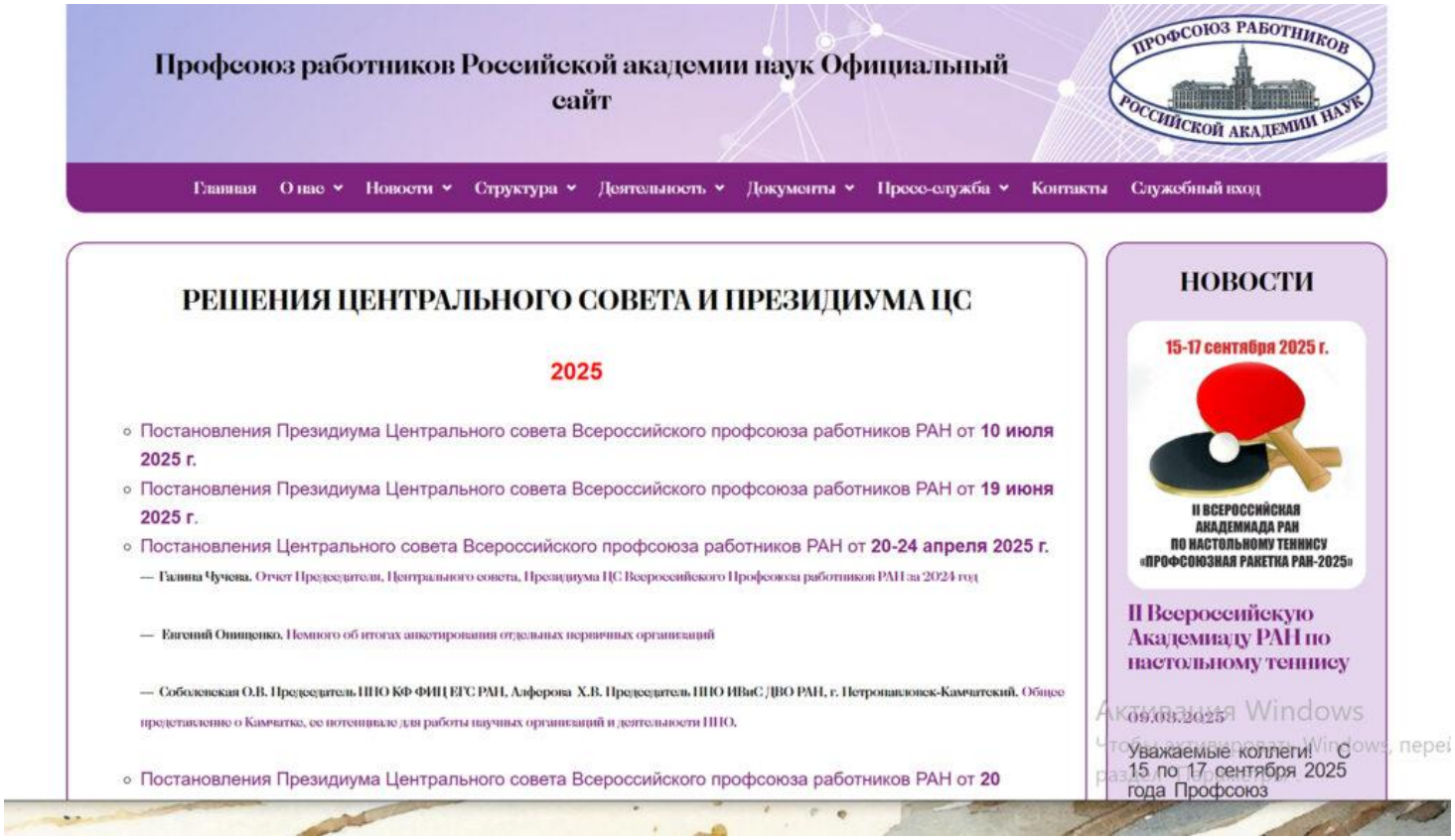


Представитель Профсоюза работников РАН в Жилищной комиссии Минобрнауки по выдаче государственных жилищных сертификатов молодым ученым Е.А. Киселева сообщила, что, как и было обещано ранее, министерство получило дополнительное финансирование на программу ГЖС, и на заседании 23 июля были распределены сертификаты оставшимся 73 участникам мероприятия 2025 года. Всего в этом году выдано 129 жилищных сертификатов, из них 87- молодым ученым из научных учреждений, 36 – сотрудникам вузов, остальные — работникам других учреждений.

Благодаря обращениям, письмам, звонкам в министерство от Профсоюза удалось добиться для молодых ученых возможности повторно подавать документы на ГЖС в течение одного мероприятия. Это дает шанс исправить недочеты.

Сейчас в разгаре кампания ГЖС-2026. **И она, как всегда проходит при профсоюзной поддержке.** Е.А. Киселева продолжает оказывать помощь молодым ученым — членам профсоюза — по эл. почте: kanna787@mail.ru, а по четвергам — ведет личные консультации по предварительной записи в офисе Профсоюза.

Знакомьтесь с документами



На сайте Профсоюза опубликованы **постановления Президиума Центрального совета от 10 июля 2025 года**.

Кампусы для НИИ



В Российской академии наук 26 июня состоялось заседание рабочей группы по формированию научно-образовательных кампусов мирового уровня для академических институтов. Было отмечено, что кампусы должны включать не только лабораторные корпуса, но и общежития, гостиницы для командированных исследователей, конференц-залы, пространства для семинаров. Решено адаптировать под условия НИИ опыт университетов, где реализуется уже третья очередь программы создания кампусов мирового уровня.

Развитие концепции академических кампусов во многом стало следствием активной позиции Профсоюза работников РАН, который в течение последних лет он систематически обращался в органы власти и Академию наук, призывая обеспечить равные с вузами возможности для участия молодых ученых из исследовательских институтов в социальных и образовательных программах Минобрнауки. В частности, профсоюз настаивал на выделении целевого финансирования для решения жилищных вопросов, развития спорта и культуры в научной среде.

Благодаря, в том числе, этой настойчивой работе идея обрела реальные очертания и уже начала реализовываться. В подмосковном научном центре РАН Черноголовка 15-16 июля обсуждались концепция и экономическая модель кампуса нового типа, создаваемого при участии ведущих научных организаций и их технологических партнеров. Участвовать в формировании в Черноголовке современной инфраструктуры для развития научного потенциала и

привлечения талантливой молодежи готовы ведущие научные и научно-производственные организации научного центра, администрация городского округа, коммерческие фирмы, общественные структуры.

На волне



Соревнования по SUP-серфингу, одним из организаторов которых выступил Профсоюз СО РАН, прошли 19 июля в парке “На камнях” в Бердске. В первенстве Новосибирской области по серфингу в дисциплине «Доска с веслом» приняли участие 12 человек из 6 институтов СО РАН. На мероприятии царила азартная и праздничная атмосфера, объединившая спортивный дух и летнее настроение.

Запишись на турнир!



Академиада по настольному теннису

Принцип на трехлетку – приоритизация



Основной темой состоявшегося 28 июля **заседания Комиссии по научно-технологическому развитию**, стало распределение бюджетных ассигнований на науку на 2026-2028 годы в рамках реализации государственной программы научно-технологического развития (ГП НТР).

Вице-премьер Д.Н. Чернышенко заявил, что основная задача правительства — обеспечить максимальную эффективность вкладываемых средств и приоритизацию с учетом обозначенных В.В. Путиным целей, ключевые инструменты достижения которых заложены в ГП НТР.

Президент РАН Г.Я. Красников обратил особое внимание на необходимость выделения средств для обновления приборной базы академических институтов, капитальный ремонта, модернизацию научной инфраструктуры, роста расходов на научные исследования.

— Наши научные организации должны быть современными, соответствовать мировому уровню. Это позволит эффективно решать задачи, связанные с достижением научно-технологического суверенитета страны, — подчеркнул глава РАН.

Представители Профсоюза регулярно поднимают перед руководством РАН вопросы, связанные с работой программ обновления приборного парка НИИ и финансированием исследований. Мнения сторон во многом совпадают, что было подчеркнуто на встрече с Г.Я. Красниковым при подписании Соглашения о взаимодействии между РАН и Профсоюзом. Радует, что глава РАН последовательно продвигает эти важные для академического сообщества темы на самом высоком уровне.

Где взять миллион



Авторы социальных проектов в возрасте от 14 до 35 лет могут получить финансирование на сумму до 1 миллиона рублей, выиграв конкурс на гранты Росмолодежи (Второй сезон).

Среди 19 номинаций конкурса есть подходящие для научной молодежи:

#Сохраняй_природу – проекты, направленные на экологическое просвещение

#Вдохновляй – проекты, направленные на поддержку творческих инициатив и развитие культурно-образовательной среды

#Вклад_в_будущее — молодежные инициативы, направленные на вовлечение молодежи в сферу науки и технологий, в том числе, реализуемые сообществами молодых ученых

#Развивая_атом – проекты, направленные на реализацию научно-технических достижений атомной отрасли, развитие занятости молодежи в атомных городах и популяризацию атомных технологий.

Для подачи заявки необходимо авторизоваться в личном кабинете системы «Молодежь России», подтвердить аккаунт на «Госуслугах», а также оформить свою инициативу в разделе «Проекты» и подать готовый проект по ссылке. Рекомендуется ознакомиться с методическими материалами.

Прием заявок продолжается до 15 сентября.

11 августа 2025

- 11 августа, 2025