Дайджест Профсоюза работников РАН от 10 ноября 2025 г.



Обязательно к исполнению!

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,
e-mail: info@minobrnauki.gov.ru, http://www.minobrnauki.gov.ru

31.10.2025 № МН-10/1715

На № _____ от _____

Руководителям организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации

Для организации работы

Уважаемые коллеги!

Департамент кадровой политики информирует о том, что 11 августа 2025 г. подписано Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений организаций, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, в которых действуют территориальные (первичные) профсоюзные организации, входящие в структуру Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук, на 2025–2027 годы (далее – Соглашение).

Обращаем внимание, что Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в научных организациях, подведомственных Минобрнауки России (пункт 1.1). Положения Соглашения обязательны для организаций, на которые оно распространяется, и применяются при заключении коллективных договоров, трудовых договоров с работниками, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

С уважением,

Директор Департамента кадровой политики — А.А. Свистунов

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в Межведомственной системе электронного документооборота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 6B9F83A00EB7A6ED239053A5E1909D5F
Владелец: Свистунов Алексей Александрович
Действителен с 19-11-2024 до 12-02-2026

Исп.: Левченко Александр Васильевич
тел.: 8 (495) 547-12-22, вн. 3849

Документ зарегистрирован № МН-10/1715 от 31.10.2025 Левченко А.В. (Минобр)
Страница 1 из 1. Страница создана: 31.10.2025 11:07

Важнейшее пополнение в профсоюзном арсенале!

Минобрнауки России разослало **официальное письмо**, в котором четко и недвусмысленно предписывает всем подведомственным организациям неукоснительно выполнять новое Отраслевое соглашение.

Что это значит?

- Работодатель официально уведомлен о своих юридических обязательствах.
- Положения Соглашения — это не рекомендация, а жесткое требование, обязательное для исполнения администрацией.
- Теперь в любом споре или переговорах можно апеллировать не только к самому Соглашению, но и к прямому указанию сверху его выполнять.

Министерство дало в руки профактива официальный инструмент контроля. Давайте его использовать!

Страйком по рутине



26 октября состоялся **традиционный турнир по боулингу Профсоюза СО РАН**. В этот раз за победу боролись 93 участника из 16 организаций. Все сыграли по одной игре в соответствии с официальными правилами боулинга. Турнир пролетел незаметно — целых три часа азарта, улыбок и точных бросков!

От волейбольных баталий до мозговых штурмов



В преддверии VII Всероссийской Академиады по волейболу **первичная профорганизация прямого учета Института химии растворов РАН** провела своеобразную разминку, сыграв товарищеский матч против команды любителей волейбола из г.Иваново. Матч получился напряженным и эмоциональным, игроки выложились по полной. Все участники получили памятные медали, а победители — еще и приятные призы. Капитан команды Игорь Межевой выразил уверенность, что на играх Академиады 29–30 ноября волейболисты ИХР РАН покажут интересную зрелищную игру.

А 1 ноября в конференц-зале института состоялся интеллектуальный квиз «Что? Где? Когда?» В игре приняли участие 5 команд (24 человека), а в зале собралось немало больше зрителей, которые болели за своих коллег, мысленно отвечали на вопросы вместе с игроками, наслаждались атмосферой интеллектуального соревнования.

Атмосфера царила по-настоящему теплая, легкая и непринужденная — именно таким должен быть отдых ученых после напряжённой рабочей недели. Победила команда «Пружина и Парашют». Ей вручили главный приз и, конечно, — почетное звание самых эрудированных… до следующего квиза. После мозговых штурмов участников ждала горячая пицца и не менее жаркие разборы спорных вопросов!

Признание таланта



Академический камерный хор «Коллаж» Профсоюза работников ДВО РАН принял участие в гала-концерте X Ярмарки хоров «ЗА ВЕРУ И ОТЕЧЕСТВО». Фестиваль-конкурс духовно-патриотической песни во Дворце культуры «Прогресс» г. Арсеньева был приурочен к празднованию Дня народного единства и Казанской иконы Божией Матери.

Для участия в конкурсе хор представил аудиозаписи двух произведений: старинного русского канта «Начну на флейте» на стихи В.Тредиаковского и песню «Болота» (музыка М. Таривердиева, стихи М. Светлова). За их исполнение хор был награжден специальным призом — Дипломом, подписанным правящим архиереем Гурием, епископом Арсеньевским и Дальнегорским, и приглашен для участия в гала-концерте.

Поездка в Арсеньев и организация гала-концерта произвели на хористов большое впечатление, а их выступление получило мощный зрительский отклик.

За демографию!



Профсоюзы могут использовать для улучшения качество жизни и работы сотрудников проходящую в стране кампанию по решению демографических проблем — например, через переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры и соглашения мер, направленных на поддержку работающих родителей или ведомственной социальной сферы.

Об этом в статье **«Профсоюзы как фактор рождаемости»** пишет главный редактор «Солидарности» Александ Шершуков.

Трудовые споры: защита за государственный счет



Российских адвокатов обязали бесплатно защищать работников в судах. Принят закон, который **дополняет** перечень случаев, когда государственные юридические бюро и адвокаты обязаны предоставлять бесплатные услуги.

Кто может рассчитывать на помощь в трудовых спорах?

Список пополнили следующие случаи:

- отказ работодателя в заключении трудового договора;
- восстановление на работе;
- взыскание невыплаченной заработной платы, в том числе за время вынужденного прогула;
- компенсация морального вреда из-за неправомерных действий или бездействия работодателя.

∴∴∴∴∴∴ 10 ноября 2025 ∴∴∴∴∴∴