Приложение № 2
к «Положению об оплате труда работников
ФГБУН Института геофизики
им. Ю.П. Булашевича УрО РАН»,
утв. приказом от 23.09.2024 г. № 65-од

МЕТОДИКА
оценки результативности труда научных сотрудников

Оценка результативности трудовой деятельности научных сотрудников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института геофизики им. Ю.П. Булашевича Уральского отделения Российской академии наук РАН (далее – Институт) основана на расчете их индивидуального рейтинга. Расчет ежемесячной стимулирующей надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы научного сотрудника основан на бальной оценке результатов деятельности научного сотрудника по совокупности показателей эффективности труда, позволяющей оценить степень трудового вклада каждого научного сотрудника в конечные итоги деятельности всего подразделения в соответствующем периоде.

На основании решения Ученого совета Института в настоящую Методику могут вноситься изменения или дополнения.

1. Определение показателей эффективности труда научных сотрудников

1.1. Для расчёта индивидуального рейтинга (эффективности труда) научного сотрудника принимаются публикации, выполненные полностью (или частично) в рамках тем государственного задания, установленного Институту Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, за предыдущий календарный год (определяется по году издания в выходных данных), в которых научный сотрудник является автором (соавтором) и указана его аффилиация с Институтом. Начисление баллов за публикации осуществляется следующим образом.

а) Публикации в индексируемых изданиях:

– за статью, в издании из Белого списка («Белый список» - список научных журналов, созданный в целях обеспечения мониторинга и оценки публикационной активности утверждаемый Межведомственной рабочей группой по формированию и актуализации «Белого списка» научных журналов, созданной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации (№ ДЧ-П8-60 от 27.06.2022), проиндексированную в РИНЦ:

- 40 баллов в изданиях уровня 1,
- 20 баллов в изданиях уровня 2,
- 10 баллов в изданиях уровня 3,

- 5 баллов в изданиях уровня 4,

– за статью, проиндексированную в РИНЦ, в научном журнале из списка ВАК, начисляется 5 баллов;

– за статью, в изданиях, входящих в Web of Science (WoS), Scopus, Russian Science Citation Index (RSCI), проиндексированную в соответствующей наукометрической базе данных начисляется 10 баллов;

– за статью, проиндексированную в РИНЦ, в научном журнале, не входящем в список Белый список и ВАК, начисляется 2 балла (при расчёте индивидуального рейтинга научного работника принимается не более 4 баллов);

– за статью в «Уральском геофизическом вестнике» начисляется 3 балла (при расчёте индивидуального рейтинга научного работника принимается не более 6 баллов).

б) Монографии

За монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN начисляется балл, равный округлённому до целого объему монографии в условных печатных листах. Для коллективных монографий, делящихся на разделы, написанные отдельными авторами, балл рассчитывается согласно округлённому до целого объему раздела в условных печатных листах. Объем раздела в условных печатных листах рассчитывается пропорционально количеству страниц раздела. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала. Начисление баллов за монографию осуществляется при условии, что она была доложена на Ученом совете Института и рекомендована к опубликованию. Автор (соавтор) монографии должен представить ксерокопию выходных сведений книжного издания.

в) Материалы конференций

За публикацию, проиндексированную в WoS или Scopus, представленную на конференции, (тип документа: в Scopus – «Conference Paper»; в WoS – «Proceedings Paper») начисляется 3 балла (при расчёте индивидуального рейтинга научного работника принимается не более 6 баллов).

г) Патент РФ

За патент РФ на изобретение, заявителем которого является Институт, начисляется 20 баллов. Патент учитывается в индивидуальном рейтинге научного сотрудника с даты регистрации в государственном реестре изобретений Российской Федерации.

д) Программа для ЭВМ и Патент на полезную модель

За Программу для ЭВМ, прошедшую государственную регистрацию, или Патент на полезную модель, правообладателем которого является Институт, начисляется 2 балла. Программа для ЭВМ или Патент на полезную модель учитывается по дате государственной регистрации.

1.2. Публикация, имеющая переводную версию, учитывается как одна публикация (начисление баллов по публикации наиболее выгодной для научного сотрудника). Если переводная версия вышла годом позже

оригинальной публикации и её начисленные баллы выше оригинальной, начисляется разница баллов между переводной версией и оригинальной.

1.3. Для расчёта индивидуального рейтинга научного сотрудника начисленные баллы за публикацию делятся:

– на количество соавторов;

– на количество аффилиаций научного сотрудника;

– на количество источников финансирования с учётом аффилиаций (ссылка на разные темы государственного задания Института считается как один источник).

Полученные баллы (доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов) затем суммируются, т.е.:

$$R = \sum_{i}^{n} \frac{B_i}{N_i A_i F_i};$$

где:

R – индивидуальный рейтинг научного сотрудника;

n – количество принятых публикаций научного сотрудника;

B_i – баллы за публикацию;

N_i – количество авторов публикации;

A_i – количество аффилиаций автора;

F_i – количество источников финансирования.

2. Порядок оценки результативности трудовой деятельности

2.1. Результаты трудовой деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного сотрудника при условии, качественного и в полном объеме выполнения пунктов плана НИР, являющегося частью государственного задания Института.

2.2. С целью закрепления в Институте молодых ученых, в течение 5 лет с года окончания высшего учебного заведения, их рейтинговая стимулирующая надбавка устанавливается путем умножения индивидуального рейтинга, вычисленного по данной методике, на повышающий коэффициент 2.

2.3. Рассмотрение показателей индивидуального рейтинга по каждому научному сотруднику осуществляет Комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия).

2.4. Для оценки результативности трудовой деятельности работников, руководители структурных подразделений подают в Комиссию сведения о результатах научных сотрудников в срок до 20 января текущего года.

2.5. В связи с возможной задержкой индексации публикаций в базах данных, проводится корректировка сведений о результатах трудовой деятельности. Для изменения индивидуального рейтинга с текущего месяца, руководители структурных подразделений подают в Комиссию сведения о результатах научных сотрудников в срок до 20 числа текущего месяца, если сведения поданы после 20 числа текущего месяца изменения индивидуального рейтинга научного сотрудника учитываются со следующего месяца.

2.6. Сведения о результатах трудовой деятельности научных сотрудников включают индивидуальные показатели научного сотрудника в соответствии с данной методикой за истекший календарный год и должны содержать полную информацию о научных публикациях (патентах), а также ссылку на страницу публикации с сайта соответствующей базы данных (WoS, Scopus, РИНЦ, ФИПС) или её распечатку. Ответственность за своевременность и достоверность сведений, подаваемых в Комиссию возлагается на научных сотрудников и руководителей подразделений.

2.7. Все спорные вопросы, касающиеся конкретного размера стимулирующих надбавок, рассматриваются на заседании Комиссии в срок, не превышающего один месяц, и оформляются протоколом.

3. Порядок расчета рейтинговых стимулирующих надбавок

Рейтинговые стимулирующие надбавки научных сотрудников рассчитываются на основе индивидуального рейтинга каждого научного сотрудника Института.

Конкретный размер рейтинговой стимулирующей надбавки в денежном выражении определятся по формуле:

$$\textit{Рейтинговая стимулирующая надбавка} = \textit{Индивидуальный рейтинг} \times \textit{Стоимость 1 балла}$$

$$\textit{Стоимость 1 балла} = \frac{\textit{Стимулирующий фонд для научных сотрудников}}{\textit{Общее количество баллов научных сотрудников}}$$

Мнение профсоюзного комитета Института учтено:

протокол № 4 от 27.02.25